

# BELEIDSPLAN STICHTING ONS NIEUWE THUIS



plaats:	Stellendam
Adres:	Meester iman castraat 43, 3251 AP
Jaar:	2022/2024
Branche:	Verstandelijk gehandicaptenzorg (LVG) en niet aangeboren hersenletsel (NAH)
Ondernemingsvorm:	Stichting en B.V.
Initiatief:	Kirsten van Straaten, Jeremiah Zeeman



## Inhoudsopgaven

Inhoudsopgaven	2
1.0 Inleiding	3
2.0 Wie zijn wij	4
2.1 Korte geschiedenis Stichting Ons Nieuwe Thuis	4
3.0 Onze visie	6
4.0 Onze Missie	6
5.0 Organisatie structuur:	7
5.1 Organogram Stichting Ons Nieuwe Thuis	8
5.2 SWOT analyse	8
6.0 Termijn van beleidsplan	9
7.0 Personeel	9
7.1 Aantrekken vrijwilligers	9
8.0 Medezeggenschap bewoners	10
8.1 Werven/aangaan van wachtlijst	10
9.0 planning beleid	11
9.1 2022	11
9.2 2023	11
9.3 2024	11
10.0 Financiën	12
10.1 De woning	12
10.2 Bewoners eigen bijdrage	12
10.3 Zorg gerelateerd	12
10.4 Beheer van vermogen	13
11.0 Contactgegevens	14

## 1.0 Inleiding

Stichting Ons Nieuwe Thuis staat voor het aanbieden van wonen voor mensen met een lichte tot matige verstandelijke beperking.

Wij van Stichting Ons Nieuwe Thuis willen een maatschappelijke bijdrage leveren aan bewoners met een licht tot matige verstandelijke beperking of een niet aangeboren hersenletsel. Wij willen dat bereiken door onze bewoners een thuis aan te bieden midden in de woonwijk, met een reguliere huisarts, reguliere tandarts, zelfstandig boodschappen doen e.d.

Bij Stichting Ons Nieuwe Thuis kunnen 6 bewoners wonen met een lichte tot matige verstandelijke beperking welke zich zelfstandig kunnen verplaatsen en gebruik kunnen maken van trappen. Ook hebben wij op de begane grond 2 kamers voor 2 bewoners met een lichte lichamelijke beperking, denk hierbij aan geen grote afstanden kunnen lopen en daarbij afhankelijk zijn van een bijvoorbeeld een rolstoel of een rollator.

Wij vormen een monogame groep waarin de leeftijden uiteenlopen van 16 tot 30 jaar.

Hierna groeien wij met de groep mee. Onze bewoners kunnen bij Stichting Ons Nieuwe Thuis hun leven blijven wonen zolang het aanbod van begeleiding en zorg toegankelijk is. Mocht er een bewoner onze stichting verlaten zullen wij op zoek gaan naar een nieuwe bewoner welke op dat moment in de leeftijd past van de groep.

De bewoners beschikken over een PGB (persoonsgebonden budget) welke in bezit zijn van een zorgprofiel VG (verstandelijk gehandicapt) 4, 5 en 6. Ook bieden wij begeleiding aan, aan bewoners met Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH), hier hebben wij 2 bewoners van wonen bij stichting Ons Nieuwe Thuis. Deze hebben een zorgprofiel LG 4 en LG 7.

Een thuis aanbieden staat bij ons hoog in het vaandel voor onze groep bewoners.

Een groep welke op elkaar is ingespeeld, waarin iedereen zichzelf kan en mag zijn, ontwikkelingsgerichte begeleiding aanwezig is, leren van en met elkaar. De ontwikkelingsgerichte begeleiding realiseren wij door onder andere te gaan werken met het eigen initiatief model. Kort gezegd, zoveel mogelijk het eigen initiatief bevorderen zodat de bewoners meer eigenwaarde krijgen, zelfstandiger worden en alledaagse handelingen eigen kunnen maken onder begeleiding van professionals.

Daar wij in Oktober 2020 zijn gestart blijft onze focus de komende jaren voornamelijk liggen op het creëren van een thuisbasis, waarin onze bewoners zich thuis kunnen voelen.

Een groep welke elkaar uitdaagt en op elkaar zijn ingespeeld met desbetreffende groepsbegeleiding. Een organisatie die daar flexibel mee om kan gaan en zich gemakkelijk aan kan passen aan de zorg-begeleidingsvraag van de bewoners.

## 2.0 Wie zijn wij

Wij zijn Kirsten van Straaten en Jeremiah Zeeman, 2 zorgprofessionals met een missie. Namelijk: Een thuis aanbieden zonder onnodige bureaucratie, en zoveel mogelijk pure zorg/begeleiding leveren.

In ons vorige werk merkte wij dat we de nodige zorg en begeleiding niet konden geven aan zorgvragers welke zij nodig hadden. Dit had onder andere te maken wegens grote organisatie steeds meer opleggen aan zorgprofessionals waardoor er minder persoonlijk contact is met zorgvragers. Wij zijn er van overtuigt waneer je zorg en begeleiding geeft aan een kleine groep zorgvragers je beter op wensen en ontwikkeling kan inspelen. Er kan sneller gehandeld worden en makkelijker beslissingen genomen worden. Hierdoor krijgt de zorgvrager de regie terug in handen zoals het hoort. Je merkt dat er steeds meer zorgvragers in kleinschalige initiatieven willen wonen in plaats van bij grootschalige organisaties ook bij zorgmedewerkers zie je dat die meegaan in deze beweging. Met onze eigen ervaringen en de ontwikkelingen binnen de zorg zijn wij Ons nieuwe thuis gestart en hebben wij op deze manier een thuis gecreëerd voor 8 licht tot matig verstandelijk gehandicapten. Daaromheen een deskundig team neergezet welke plezier heeft in het werken binnen deze doelgroep.

We onderscheiden ons onder andere doordat wij als organisatie geen dagactiviteiten (werk gerelateerd) aanbieden aan onze bewoners. Wij helpen hen met het zoeken van een passende baan/dagbesteding.

Onze bewoners werken bij externe organisaties waarmee wij duurzame en langdurige relaties mee hebben opgebouwd

Wij vinden het belangrijk dat thuis ook echt thuis is, onze bewoners zijn niet de gehele dag op elkaar aangewezen maar iedere bewoner heeft zijn eigen daginvulling.

Hierdoor creëren wij een zo een groot mogelijk (sociaal) netwerk wat ten goede komt van onze bewoners.

## 2.1 Korte geschiedenis Stichting Ons Nieuwe Thuis

In november 2017 zijn wij begonnen met ideeën te uiten naar elkaar voor het opstarten van een zorgorganisatie. Tijdens het schrijven en opzetten van Stichting Ons Nieuwe Thuis hebben we een aantal hobbels moeten ondernemen.

We zijn begonnen in gemeente Hellevoetsluis, waar we ruim 8 maanden bezig zijn geweest voor o.a. de aanvraag van het principeverzoek. Helaas hebben wij hier een negatief advies op gekregen voor de aanvraag van de vergunning "maatschappelijk". Hierdoor waren wij genoodzaakt dat wij een nieuwe locatie hebben moeten zoeken.

Daarna zijn wij uitgeweken naar andere gemeentes en zijn wij terecht gekomen bij gemeente goeree overflakkee. Hier hebben wij gezocht naar een woning welke groot genoeg is om onze droom waar te kunnen maken. We hebben een woning gevonden in Stellendam. En een principeverzoek aangevraagd bij de



gemeente. Deze hebben wij volledig doorlopen en konden wij de vergunning maatschappelijk aanvragen.

Na een aantal gesprekken, lichte aanpassingen in ons plan kregen wij eind januari 2020 te horen dat wij de vergunning maatschappelijk hebben ontvangen voor de meester iman caustraart te Stellendam. Welke in november 2020 weer terug getrokken is door de gemeente. Dit in het voordeel dat onze bewoners hier mogen wonen midden in de maatschappij, zonder enige verdere restrictie.

Het financiële plan had wat voeten in aarde, hiervoor hebben wij veel gesprekken moeten voeren met de bank met uiteindelijk een positieve uitkomst.

Op 1 mei 2020 hebben wij de sleutel ontvangen van de Mr. Iman Caustraart 43. Wij hebben vervolgens 5 maanden hard geklust om de woning klaar te maken voor onze bewoners. Onze eerste peildatum van 1 juli kon helaas geen doorgang krijgen wegens o.a. het corona virus wat door het land ging. We hebben de deuren van St. Ons Nieuwe Thuis op 3 oktober 2020 kunnen openen met 3 bewoners. December 2020 kwam onze 4 bewoner wonen. april 2021 bewoner 5 en 6, november 2021 bewoner nummer 7 en januari 2022 bewoner nummer 8.



### 3.0 Onze visie

Stichting "Ons Nieuwe Thuis" staat voor:

Ons: een groep, samenspraak, ons kent ons, eenheid.

Nieuwe: Zelfstandigheid, op jezelf wonen, aanleren van nieuwe mogelijkheden.

Thuis: Warmte, sfeervol, eigen plekje, veiligheid, geborgenheid, prettig voelen in je eigen huis, jezelf kunnen zijn.

Onze kernwaarde:

- Een thuis zijn
- Kleinschalig wonen middenin de wijk
- Uitgaan van de kracht van de bewoners en niet van hun beperkingen
- Bewoners aanmoedigen en activeren
- Klein team welke betrokken en zorgzaam is.
- iedere bewoner is uniek, en heeft zijn eigen zorg/begeleidingsvragen

### 4.0 Onze Missie

Bij stichting "Ons Nieuwe Thuis" streven wij ernaar dat de bewoners zo min mogelijk last ervaren van hun beperking, dat zij zich kunnen ontwikkelen en begrepen voelen in een veilige warme omgeving. Wij zijn pas tevreden als onze bewoners zich echt thuis voelen.

## 5.0 Organisatie structuur:

Stichting Ons Nieuwe Thuis heeft een raad van toezicht (RVT) van 3 vertegenwoordigers

- Irene Zandbergen,
- Melvin Kos
- Joyce Touw.

Welke hun intrede binnen de stichtingen hebben gedaan in januari 2020.

Daarnaast heeft stichting Ons Nieuwe Thuis een raad van bestuur (RVB)

- Jeremiah Zeeman, penningmeester
- Kirsten van Straaten, Bestuursvoorzitter

Zowel de RVT als de RVB werken op op vrijwillig basis en krijgen alleen onkostenvergoeding bij gemaakte kosten.

2 keer per jaar komen de RVT en de RVB bij elkaar en bespreken de laatste ontwikkelingen vanuit de stichting en de komende periode. Deze wordt gegeven vanuit de statuten van Stichting Ons Nieuwe Thuis.

o.a. Taken van de raad van bestuur:

- vaststellen van begroting
- vaststellen jaarrekening
- vaststellen beleidsplannen
- vaststellen randvoorwaarden
- het aangaan en verbreken van een duurzame samenwerking
- aangifte van faillissement
- beëindiging van arbeidsovereenkomsten
- overige majeure beslissingen

o.a. taken van de Raad van Toezicht

- oog houden op doelrealisatie
- goedkeuring begroting
- goedkeuring jaarverslag/rekening
- toezien houdend orgaan

### 5.1 Organogram Stichting Ons Nieuwe Thuis



### 5.2 SWOT analyse

sterktes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• klant en service gericht</li> <li>• door kleinschaligheid geen last van bureaucratie</li> <li>• klein team welke betrokken en zorgzaam is</li> <li>• ervaring in de gehandicaptenzorg</li> <li>• kleine organisatie welke gemakkelijk meebeweegt</li> </ul>		acceptatie van de samenleving • duur (zowel tijd als financiën) van een lege kamer op te vullen klein team, langdurig ziek personeel. •	zwaktes
kansen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gebruik en doorontwikkeling van het Eigen Initiatief Model.</li> <li>• samenwerkingen met andere zowel kleine als grote zorgorganisaties om te blijven groeien in ontwikkeling</li> <li>• Groei in de markt.</li> </ul>		Bestaande concurrenten op de markt • groei van de markt van kleine woonvoorzieningen • landelijk zorgpersoneel te kort •	bedreigingen



## 6.0 Termijn van beleidsplan

Dit beleidsplan is geschreven voor het jaar 2022 tot december 2023.

## 7.0 Personeel

Vanaf maart 2022 draaien wij op volledige capaciteit van ons personeelsbestand. Dat houdt in dat wij op dit moment de volgende begeleiders in dienst hebben:

- 1 verpleegkundige niveau 4
- 3 VIGers waarvan 1 met SPW3
- 1 MMZ4
- 1 SPW 3
- 1 oud begeleidster met SPW 4
- 1 juli 2022 starten wij met een BBL leerplek MMZ3

De totaliteit van bovenstaande begeleiders staat voor 5,67 FTE excl. ziek en piek.

Daarnaast hebben wij 0,33 FTE huishoudelijk hulp in dienst.

Wij zetten in om onze professionals bij te scholen en gaan dit het tweede half jaar 2022/eerste half jaar 2023 inzetten.

In het eerste half jaar 2022 zijn al onze medewerkers geschoold voor BHV.

Wij willen voor onze bewoners zoveel mogelijk vaste gezichten, wij maken geen gebruik van uitzendbureaus of 0 uren contracten.

62,5% van onze begeleiding is in het bezit van een vaste aanstelling, overige bezitten een tijdelijk contract.

Al onze medewerkers hebben een VOG check gehad.

Wij willen, en verwachten bovenstaande personeelsbestand zo behouden. Bij vertrek van 1 van onze begeleiders zullen wij een gelijkwaardige vacature open zetten. Dit zullen wij doen volgens eerdere procedures via social media, inderdaad en (als nodig blijkt te zijn) onze eigen website.

## 7.1 Aantrekken vrijwilligers

Wegens de betrokkenheid van de ouders van onze bewoners, en de vraag van onze bewoners is het nog niet nodig geweest om buiten ons eigen netwerk actief vrijwilligers te gaan werven. Wij hebben 1 individuele vrijwilligster voor 1 van onze bewoners, een Buddy.

Wij gaan vrijwilligers werven op aanvraag van onze bewoners om op deze vraag in te gaan. Groeps vrijwilligers zijn nog niet nodig geweest.

## 8.0 Medezeggenschap bewoners

Het eerste half jaar van 2022 is inmiddels verstreken. In dit half jaar is onze bewonersgroep compleet geworden.

Wij hebben wegens de compleetheid van onze groep het afgelopen half jaar ingezet op de medezeggenschap van onze bewoners inzichtelijker te maken.

Wij hebben hier meer structuur in gebracht d.m.v. minimaal 4 keer per jaar een cliëntenraad te houden welke wij binnenshuis bewonersvergadering noemen.

Alle 8 de bewoners welke wonend zijn bij Stichting Ons Nieuwe Thuis zijn hierbij betrokken. Het doel van deze vergaderingen is:

- bewoners hebben zeggenschap over hun leven door hun wensen kenbaar te maken zij maken zelf keuzes en bepalen wat er gebeurd in hun leven
- bewoners denken mee, praten mee en beslissen mee over zaken die meerdere bewoners aangaan en over beleidszaken die de organisatie aangaan.

Onze bewoners kijken uit naar deze vergaderingen en denken mee over allerlei besluitvormen binnen St. Ons Nieuwe Thuis. Zoals uitjes, (gezonde) voeding, huisdieren, vakanties, begeleiding etc.

## 8.1 Werven/aangaan van wachtlijst

Gaandeweg hebben wij gezien dat ouders waarvan hun (pleeg) kind een woonplek zoekt ons weten te vinden via mail of door te bellen voor meer informatie over het wonen bij Stichting Ons Nieuwe Thuis. Wij gaan dan systematisch te werk:

- telefonisch contact, hierin vertellen wij over de groepsgrootte in-en uitsluitcriteria en wat er van ons kan worden verwacht als zorgorganisatie. Als beide partijen of 1 daarvan dat wenst:
- een persoonlijk gesprek op locatie stellendam meestal zonder de eventuele bewoner, vervolgens:
- een kennismaking bij ouders thuis, werk, of bij St. Ons

Bewoners welke aangeven welke bij ons willen komen wonen krijgen van ons de volgende documenten:

- algemene voorwaarden (met daarin in-uit sluit criteria)
- huurovereenkomst
- introductieboekje
- flyer met extra informatie

## 9.0 planning beleid

Ook hebben wij het jaarplan beschreven 2022, en de financiële onderbouwing vanuit de accountant.

### 9.1 2022

Het tweede halfjaar van 2022 zal bestaan uit de volgende punten

- continuïteit behouden van het huidige zorgaanbod.
- opleidingsplan herschrijven en naleven
- huidige contacten met andere organisaties aanscherpen plus eventuele nieuwe aangaan
- opstarten van een wachtlijst.

### 9.2 2023

- schrijven van jaarplan 2023
- financieel jaarplan schrijven 2022
- verdiepen in opleiding management

### 9.3 2024

- raad van toezicht herziening of verlenging.
- eind jaar beleidsplan herschrijven 2025/2026
- financieel jaarplan schrijven 2023
- management gaat (gerelateerde) opleiding volgen

## 10.0 Financiën

### 10.1 De woning

gevestigd aan de Mr. Iman Caustroaat 43 te Stellendam. Deze wordt gefinancierd via Ons Nieuwe Thuis B.V. welke vervolgens het pand verhuurt aan Stichting Ons Nieuwe Thuis.

Binnen stichting Ons Nieuwe Thuis worden de kamers verhuurd aan 8 bewoners, welke ieder hun eigen vertrek hebben en algemene ruimtes. De bewoners ontvangen hier iedere maand een factuur van vanuit Stichting Ons Nieuwe Thuis.

Ons Nieuwe Thuis B.V. is verantwoordelijk voor een woonhuis welke aan de standaarden moet voldoen binnens particulier wonen.

De stichting is verantwoordelijk voor de algemene inrichting van de woning

De bewoners zijn verantwoordelijk voor de inrichting van de gehuurde kamer.

### 10.2 Bewoners eigen bijdrage

Onze bewoners krijgen maandelijks een factuur deze bestaat uit 3 onderdelen:

- huur kamer
- voeding
- servicekosten

In het jaar 2022 en 2023 blijft dit bedrag hetzelfde als voorgaande jaren namelijk: €625,-

Onlangs de hogere kosten van dit jaar o.a. hogere gaskosten, hogere kosten op voeding in het algemeen blijft dit dekkend.

het jaar 2024 zullen wij eind 2023 bekijken of de kosten moeten worden herzien.

### 10.3 Zorg gerelateerd

Bij stichting Ons Nieuwe Thuis wordt maandelijks het persoonsgebonden budget via de SVB bank gestort. betreft de volgende zorgprofielen: zorgprofiel VG4, VG5, VG6, LG4 en LG7. Vanuit dit budget worden de volgende onderdelen betaald:

- Personele kosten
- externe dagactiviteiten (via raamovereenkomsten, ondernemerschappen)
- huur algemene ruimte (wooninitiatieventoeslag)
- reserveringen vakantie en eindejaarsuitkering
- opleidingen.

Verbouwing werd gefinancierd door Ons Nieuwe Thuis b.v., eigen gelden en deels via donateurs.

Inventaris hebben wij aangevraagd bij allerlei verschillende donateurs.

Hiermee hebben wij alle behoeftes kunnen inkopen en natuurlijk kunnen laten zien wat wij hier mee doen.



#### 10.4 Beheer van vermogen

Het overige vermogen dient als buffer voor langdurig zieke, inzet van overige (externe) disciplines, opleiden en bijscholen van personeel.



## 11.0 Contactgegevens

algemene gegevens:

Kirsten van Straaten  
Jeremiah Zeeman,

Stichting Ons Nieuwe Thuis  
datum van oprichting 7 januari 2020  
kvk nummer 76931420

Postadres:  
Stichting Ons Nieuwe Thuis  
Tapijtschelp 39  
3225BR  
Hellevoetsluis

Vestigingsadres:  
Mr. Iman Causstraat 43  
3251AP  
Stellendam

Email: [info@ons-nieuw-thuis.nl](mailto:info@ons-nieuw-thuis.nl)  
Mobiel: 06-28666899  
Website: [www.ons-nieuwe-thuis.nl](http://www.ons-nieuwe-thuis.nl)

Anbi status ontvangen per 6-2-2020  
Lidmaatschap per saldo